**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Группы: ПСО 20/1, ПСО20/2, ПСО 20/3, ПСО 20/4**

**Лекция 3 от 09.11.2021г.**

**Социальное партнерство**

**Социальное партнерство**, **закрепленное** Трудовым кодексом РФ, **является** в трудовом праве России **новым методом правового регулирования труда,** **служащим для** **урегулирования противоречивых интересов** работников и работодателей.

Трудовой кодекс РФ **определяет** - **социальное партнерство** в сфере труда как **систему взаимоотношений** **между**

- работниками (представителями работников),

- работодателями (представителями работодателей),

- органами государственной власти,

- органами местного самоуправления,

**направленную на обеспечение** **согласования интересов** работников и работодателей **по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений**.

**Сторонами социального партнерства** являются работники и работодатели в лице их представителей.

**Органы государственной власти** и органы местного самоуправления **являются сторонами** **социального партнерства** в случаях, **когда они выступают в качестве работодателей.**

**Социальное партнерство осуществляется в формах**:

* - **взаимных консультаций** (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений,
* - **обеспечения гарантий трудовых прав** работников и **совершенствования трудового законодательства** и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* - **коллективных переговоров** по **подготовке проектов коллективных договоров**, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
* **- участия** работников, их представителей **в управлении организацией;**
* - **участия** представителей работников и работодателей **в разрешении трудовых споров.**

**Социальное партнерство осуществляется на шести уровнях, включающих:**

* *-* **федеральный уровень,** на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
* *-* **межрегиональный уровень**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации
* *-* **региональный уровень**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
* **- отраслевой уровень**, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
* *-* **территориальный уровень,** на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
* *-* **локальный уровень**, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

**Основными принципами социального партнерства**, закрепленными в ст. 24 ТК РФ, являются:

* *-* **соблюдение норм законодательства**: **все стороны** и их представители **должны соблюдать нормы трудового законодательства** и требования иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
* **- полномочность представителей сторон**: требуется документальное письменное подтверждение, что данное лицо является представителем такой-то стороны с такими-то полномочиями;
* - **равноправие сторон как в инициативе переговоров**, их ведении и подписании коллективных договоров и соглашений, **так и в контроле над их выполнением;**
* - **уважение и учет интересов сторон**;
* - **заинтересованность сторон** в участии в договорных отношениях;
* *-* **свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих**
* **содержание коллективных договоров и соглашений**, **определяемое сторонами свободно** **без всякого внешнего давления на них**;
* **- запрещается** всякое **вмешательство, ограничивающее права сторон**, особенно работников (ст. 5 ТК РФ);
* **- добровольность принятия обязательств**: каждая сторона принимает на себя обязательства по коллективному договору или социально-партнерскому соглашению путем консенсуса, уступая друг другу, но добровольно, (данный принцип связан с предыдущим, поскольку **без свободы не может быть и добровольности сторон**);
* *-* **реальность принимаемых сторонами на себя обязательств:** сторона **должна брать на себя** по договору, соглашению такое **обязательство**, **которое она реально способна исполнить**, и не принимать декларации в виде обязательств (данный принцип тесно связан с предыдущим);
* *-* **систематичность контроля** над выполнением коллективных договоров, соглашений;
* *-* **обязательность выполнения** коллективных договоров, соглашений и ответственность за их невыполнение.
* **Органами социального партнерства являются** - **комиссии по регулированию** **социально-трудовых отношений**.
* Заметим, что **социально-трудовые отношения** – понятие более широкое, чем трудовые отношения. Они **включают в себя трудовые отношения, отношения по социальному обеспечению и бытовому обслуживанию, т. е. все отношения социальной сферы**.
* **Указанные комиссии создаются** **для**
* - ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, для их заключения и контроля их выполнения на различных уровнях.
* **Трехсторонние комиссии создаютс**я
* **-** на паритетной основе
* **-** по решению сторон и
* **-** из их представителей, наделенных соответствующими полномочиями.
* На **федеральном уровне образуется** **постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия** по регулированию социально-трудовых отношений, **деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом.**
* **Членами Российской трехсторонней комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений **являются**
* **1.** представители общероссийских объединений профсоюзов,
* **2.** общероссийских объединений работодателей,
* **3.** Правительства Российской Федерации.
* **В субъектах** Российской Федерации **могут образовываться трехсторонние комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений, **деятельность которых осуществляется** **в соответствии с законами субъектов** Российской Федерации.
* **На территориальном уровне** **могут образовываться** **трехсторонние комиссии** по регулированию социально-трудовых отношений, **деятельность которых осуществляется** в соответствии с **законами субъектов** Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, **утверждаемыми** представительными **органами местного самоуправления.**
* **На отраслевом (межотраслевом) уровне** могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
* Отраслевые (межотраслевые) комиссии **могут образовываться** как на **федеральном,** так и на **межрегиональном, региональном,** **территориальном** уровнях социального партнерства.
* **На локальном уровне** образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.
* **Представителями работников в социальном партнерстве являются**:
* **- профессиональные союзы** и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских межрегиональных профсоюзов, **или иные представители**, **избираемые работниками** в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.
* **Интересы работников при**
* - ведении коллективных переговоров,
* - заключении коллективных договоров, соглашений,
* - контроле за их выполнением,
* - при реализации права на участие в управлении организацией и
* - при рассмотрении трудовых споров **представляют первичная профсоюзная организация,** **ее орган (профком)** или иные представители, избираемые работниками.
* **При отсутствии** в организации первичной профсоюзной организации или если таковая **объединяет менее половины** работников, на общем собрании работники **могут поручить представлять их интересы** этому **профкому либо иному представительному органу.**
* Наличие иного представителя не является препятствием для осуществления профкомом его полномочий.
* **Представителями работодателей** при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора **является руководитель учреждения или уполномоченные им лица.**
* При заключении или изменении социально-партнерских соглашений на разных их уровнях, разрешении при этом возникших коллективных трудовых споров, деятельности соответствующей трехсторонней комиссии интересы работодателей представляет соответствующее объединение работодателей.
* В наше время **коллективные переговоры** в наибольшей мере **отражаю - социальное партнерство работников и работодателей в сфере труда**
* **Коллективные переговоры** между работниками и работодателями **появились во второй половине XIX (19)** века в промышленно развитых странах **для разрешения конфликтов.**
* Международная организация труда предусмотрела их проведение в Конвенции МОТ №98 (1948 г.) «Право на организацию и на ведение коллективных переговоров», а в 1981 г. МОТ приняла Конвенцию №154 «О содействии коллективным переговорам».
* **Представители работников и работодателей** участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и **имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.**
* Представители стороны, **получившие предложение** **в письменной форме о начале** коллективных переговоров, **обязаны вступить** в переговоры **в течение семи календарных дней** со дня получения указанного предложения, **направив инициатору** проведения коллективных переговоров **ответ с указанием представителей от своей стороны** для **участия в работе комиссии** по ведению коллективных переговоров и их полномочий.
* **Днем начала** коллективных переговоров **является день, следующий** за **днем** **получения** инициатором проведения коллективных переговоров указанного **ответа.**
* **Отказ** работодателя **приступить к переговорам** или уклонение от переговоров **служит основанием** **для начала процедуры разрешения коллективного трудового спора**, так как такой отказ означает начало этого спора.
* **Приоритет в определении предмета, содержания переговоров предоставлен представителям работников**.
* **Ведение переговоров и подготовка договоров, соглашений проводится партнерами на равноправной основе.**
* **Для этого их решением определяется**
* - комиссия,
* - ее состав (на паритетных началах),
* - сроки.
* **При разногласии сторон** в ходе переговоров **составляется протокол разногласий**, который передается соответствующей примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора, образуемой сторонами.
* **Моментом окончания** коллективных **переговоров является** **момент подписания** коллективного договора, соглашения, протокола разногласий.
* **Подписание протокола разногласий является началом коллективного трудового спора.**
* **Целью,** как **коллективного договора**, так и соглашений, **является установление такого договорного регулирования** социально-трудовых отношений **при согласовании интересов сторон**, которое по уровню выше , чем предусмотрено законодательством.

**Задание для самостоятельной работы:**

* 1. Изучить лекцию и составить конспект.
  2. Прочитать Ст. 23-28 Трудового кодекса РФ, на их основе дать определение понятию и принципам социального партнёрства.