**ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**Группы: ПСО 20/1, ПСО20/2, ПСО 20/3, ПСО 20/4**

**Лекция 2 от 28-29.10.2021г.**

**Значение коллективного договора**

**Коллективный договор** — это правовой акт, регулирующий со­циально-трудовые отношения в организации и заключаемый работ­никами с работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК)

В целях **стабилизации правовых отношений** с работниками и гармонизации трудовых отношений в компании **рекомендуется заключить Коллективный договор.**

Коллективный договор **нужен**, прежде всего, **для того, чтобы**

- закрепить права и обязанности руководителя и работников,

- учесть их взаимные интересы.

## **Цель заключения Коллективного договора:**

1. Коллективный договор **позволяет решить** многие **конфликтные вопросы** между работодателем и работниками до их обострения, что экономит ресурсы.

2. **Улучшает положение работников** (закрепляет систему премирования, поощрения, безвозмездной материально помощи работникам, закрепляет обязательства работодателя) что **способствует уверенности работников** в соблюдении их трудовых прав, **сплачивает коллектив, повышает эффективность труда.**

3. Стороны **заранее согласуют** основные **вопросы** социально-трудовых отношений, **по которым часто возникают конфликты** и ответственность за его соблюдение несут обе стороны.

Такая **обоюдная ответственность практически исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок.​​​​​​​**

Хотя имеется распространенное ошибочное мнение, что инициатива заключения Коллективного договора должна исходить от Работников, ввиду их наибольшей заинтересованности, на самом деле **имеются обоюдные  мотивы и цели его заключения:**

**Выгода инициатора заключения** Коллективного договора  **заключается в том**, что **он**

**- не ограничен месячным сроком, установленным законом для подготовки проекта**, согласования и подписания Коллективного договора.

- **до вручения другой стороне уведомления** с предложением о начале переговоров по заключению Коллективного договора , **инициатор его заключения** **имеет неограниченное время** для

- анализа положений закона,

- существующей практики и

- подготовки проекта Коллективного договора, т.е. к моменту вручения другой стороне указанного уведомления **инициатор может быть более подготовленным** к процессу переговоров по его заключению.

**Для Работодателя положительными сторонами** заключения Коллективного договора **могут быть:**

- **усиление мотивации Работников** в **повышении эффективности** **своей работы** и, как следствие, в повышении эффективности **в целом организации** Работодателя;

- **стабилизация трудовых правоотношений** с Работниками, т.к. его заключение является добровольным, в нем Стороны заранее согласуют основные вопросы социально-трудовых отношений;

- **экономия ресурсов** **по** рассмотрению и **разрешению конфликтных ситуаций,** в том числе судебные издержки;

- **упорядоченность систем оплаты труда**,

- **оптимизации планирования** и **управления расходами** на оплату труда;

- **обеспечения социальной защиты** и материальной поддержки Работников **и, как следствие престиж и гарантия стабильности** в целом **организации** Работодателя

- **снижение объема кадрового документооборота**, поскольку Коллективным договором возможно определить большинство аспектов социально-трудовых отношений, и в таком случае при заключении Трудовых договоров  достаточно будет сослаться на соответствующие положения Коллективного договора и т.п.

**Для Работников** **положительными сторонами** заключения Коллективного договора **могут быть:**

1. **Улучшение положения** Работников **по сравнению с установленным с трудовым законодательством;**
2. **Упорядоченность  социально-трудовых отношений** в организации, **определены:**

**- критерии и принципы** установления **гарантий и преимуществ**,

**- условий труда** а также

**- конкретизированы условия, механизма** их осуществления.

**Инициатором подготовки проекта и заключения Коллективного договора может быть любая из сторон трудовых отношений.**

При этом **сторона, получившая** **уведомление** другой стороны с предложением **о начале переговоров** по заключению **Коллективного договора**, **обязана в десятидневный срок рассмотреть его** **и вступить в переговоры** в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

**Принципами ведения коллективных переговоров** **являются**

**-** равноправие и уважение интересов сторон,

**-** свобода выбора в обсуждении вопросов, составляющих содержание Коллективного договора или соглашения,

**-** добровольность принятия сторонами обязательств,

**-** соблюдение трудового законодательства Российской Федерации.

Для **ведения коллективных переговоров** и **подготовки проекта** Коллективного договора **стороны создают** на паритетной основе **комиссию.**

- Количество членов комиссии,

- ее персональный состав,

- сроки разработки проекта и заключения коллективного договора **определяются соглашением сторон**

При этом:

**- Работники**, **не являющиеся** членами профессионального союза, **вправе уполномочить орган** **профессионального союза** **для представления их интересов** во взаимоотношениях с работодателем;

**-** участники коллективных переговоров **могут освобождаться от выполнения трудовых обязанностей** на время их проведения с **сохранением** среднемесячной заработной платы. **Данный срок включается в их трудовой стаж**;

- участники коллективных переговоров **не вправе разглашать полученные сведения**, если эти сведения составляют государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;

- подготовленный комиссией **проект Коллективного договора подлежит обязательному обсуждению** Работниками организации. **Формы обсуждения** проекта **определяются** самими **Работниками.**

**Проект дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.**

При достижении соглашения сторон Коллективный договор **составляется** не менее чем **в двух экземплярах** и **подписывается представителями сторон**.

При этом  **Стороны** Коллективного договора **должны соответствовать следующим условиям:**

- **Работодатель** – **юридическое лицо** или индивидуальный предприниматель,  **с которым Работники состоят в трудовых отношениях;**

- **Работники организации, действующие через своих представителей**. Как правило, это профессиональный союз, а в случае его отсутствия трудовой коллектив **вправе назначить иных представителей** для представления его интересов во взаимоотношениях с Работодателем.

**При наличии разногласий** между сторонами по отдельным положениям Коллективного договора **стороны должны** **подписать** Коллективный договор **на согласованных условиях** с одновременным составлением **протокола разногласий** в течение одного месяца со дня их возникновения.

Возникшие в ходе коллективных переговоров разногласия могут являться предметом для дальнейших коллективных переговоров по их урегулированию при внесении изменений и дополнений.

Коллективный договор **не должен ухудшать положение Работников по сравнению с трудовым законодательством**, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями.

Такие положения признаются недействительными и не подлежат применению.

**Коллективный договор**, впрочем как и все остальные локальные акты Работодателя, **не должен содержать условий**, **ограничивающих права или снижающих уровень гарантий Работников** по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения.

**Структуру и содержание коллективного договора определяют сами стороны через своих представителей.**

**Содержанием коллективного договора**являются условия, опре­деляющие права и обязанности сторон и ответственность за их нарушение. По их характеру все условия могут быть разделены на три вида:

**• *нормативные****,* закрепляющие локальные нормы трудового права о различных льготах, преимуществах, предоставляемых от­дельным категориям работников за счет средств данной органи­зации (дополнительные отпуска, выходные дни, различные доп­латы, виды, системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, производственные надбавки к пенсиям, дополнительные права профкома организации и иные сверх законодательства права и льготы). Статья 41 ТК более подробно указывает это. Они действуют весь срок действия коллективного договора;

• ***обязательственные,***закрепляющие конкретные обязатель­ства администрации (работодателя) по улучшению условий труда и быта работников, которые действуют до их выполнения и по­гашаются обычно раньше срока окончания коллективного до­говора;

**• *организационные —***о сроках действия коллективного до­говора, о проверке его выполнения и отчетах сторон об этом, о порядке его изменения и пересмотра и т. п.

Содержание коллективного договора состоит из взаимных обязательств работодателя и работников, закрепленных в ст. 13 закона РФ “О коллективных договорах и соглашениях”.

**В коллективный договор могут быть включены:**

* форма, система и размер [оплаты труда](http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/oplata-truda.html), денежные вознаграждения, пособия, компенсации, [доплаты](http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/doplaty-i-nadbavki.html);
* механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня [инфляции](http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/inflyaciya.html), выполнения показателей, определенных коллективным договором; занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
* продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);
* добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование;
* соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья;
* экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
* льготы для работников, совмещающих работу с обучением; контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон, социальное партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов;
* отказ от забастовок по условиям, включенным в данный коллективный договор, при своевременном и полном их выполнении.

В коллективном договоре с учетом экономических возможностей предприятия могут содержаться и другие, в том числе более льготные, трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и соглашением (дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, компенсация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частично оплачиваемое питание работников на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации).

Порядок, сроки разработки проекта и заключения коллективного договора, состав комиссии, место проведения и повестка дня переговоров определяются сторонами и оформляются приказом по предприятию и решением профсоюза, иного уполномоченного представительного органа (ч. 1 ст. 12 Закона).

**Проект коллективного договора подлежит обязательному обсуждению работниками** в подразделениях предприятия и дорабатывается с учетом поступивших замечаний, предложений, дополнений. Доработанный единый проект утверждается общим собранием (конференцией) трудового коллектива и подписывается со стороны работников всеми участниками объединенного представительного органа и работодателем.

**Коллективный договор заключается на срок от одного года до трех лет**. Он вступает в силу с момента подписания его сторонами либо со дня, установленного в коллективном договоре, и действует в течение всего срока.

Подписанные сторонами коллективный договор, приложения, протоколы разногласий в семидневный срок направляются работодателем в соответствующий орган Министерства труда Российской Федерации для уведомительной регистрации.

Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию и при недостижении согласия в ней обращаются к посреднику, выбранному по соглашению сторон. Решения оформляются протоколами, которые прилагаются к коллективному договору.

Закон РФ “О коллективных договорах и соглашениях” установил ответственность лица, представляющего работодателя, в форме штрафа за уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемого в судебном порядке (ст. 25 закона).

За нарушение и невыполнение коллективного договора согласно ст. 26 закона виновные лица, представляющие работодателя, подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

За непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, виновные лица, представляющие работодателя, несут дисциплинарную ответственность или подвергаются штрафу в размере до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда, налагаемому в судебном порядке (ст. 27 закона).

Действие коллективного договора распространяется на всех работников данной организации, ее филиала или иного обособ­ленного подразделения.

***Контроль за выполнением коллективного договора***осуществля­ют стороны и их представители, а также органы по труду. Сторо­ны отчитываются о выполнении договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

Изменения коллективного договора производятся в том же порядке, какой установлен для его заключения.

**Задание для самостоятельной работы:**

Изучить лекцию и составить конспект.