**Тема №1**

**Понятие соглашения, его виды, содержание и сфера действия. Порядок заключения соглашений и их изменений**

**Соглашение (ст. 45 ТК РФ)** - правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования, связанных с ними экономических отношений, заключается между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства.

**Соглашение:**

а) Принимается на 3 года, может быть пролонгировано на 3 года;

б) Вступает в силу во время подписания или в то время, которое указано в самом соглашении;

в) Действует в отношении сторон и участников данного соглашения в зависимости от уровня заключенного соглашения;

г) Распространяется на соответствующие объединения работников, работодателей и органов государственной власти, если они были стороной соглашения;

д) Подлежит регистрации в течении 7 дней с момента подписания. Она носит уведомительный характер в соответствующем органе по труду, *например*, в комитете по труду.

**Отличия от коллективного договора:**

а) По уровню, на котором принимается;

б) В договоре две стороны, в соглашении может быть три.

**Содержание соглашения** **в ст. 46 ТК РФ:**

**В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:**

1. Оплата труда;

2. Гарантии, компенсации и льготы работникам;

3. Режимы труда и отдыха;

4. Занятость, условия высвобождения работников;

5. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

6. Условия и охрана труда;

7. Развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

8. Дополнительное пенсионное страхование;

9. другие вопросы, определенные сторонами.

**Виды соглашений:**

**1.**Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.

**2.**Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов РФ.

**3.**Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта РФ.

**4.**Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

**5.**Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

**6.**Иные соглашения - соглашения, которые могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**В ст. 47 ТК РФ определен порядок разработки проекта соглашения и его заключения:**

Проект соглашения разрабатывается в ходе коллективных переговоров.

Заключение и изменение соглашений, требующих бюджетного финансирования, по общему правилу осуществляются сторонами до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашения.

1. Генеральное соглашение, отраслевые (межотраслевые) соглашения, содержащие обязательства, финансовое обеспечение выполнения которых осуществляется за счет средств федерального бюджета, должны заключаться по общему правилу до внесения проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в Государственную Думу РФ

2. Региональные и территориальные соглашения должны заключаться по общему правилу до внесения проектов соответствующих бюджетов в представительные органы субъектов РФ и органов МСУ.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта соглашения в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, а при проведении коллективных переговоров по подготовке проекта генерального соглашения в течение шести месяцев со дня их начала стороны должны подписать соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

**Ст. 49 ТК РФ:**Изменение и дополнение соглашения производятся в порядке, установленном ТК РФ для заключения соглашения, либо в порядке, установленном соглашением.

**Примеры соглашений:**

1.Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов,общероссийскими объединениями работодателей и правительством российской федерации на 2014 - 2016 годы;

2. Межрегиональное отраслевое соглашение по алмазно-бриллиантовому комплексу Российской Федерации на 2013 - 2015 годы;

3. Федеральное отраслевое соглашение по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2014-2016 годы.

# Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

**В ст. 50 ТК РФ** **определена процедура регистрации коллективного договора и соглашения.**

Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.Отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на федеральном уровне социального партнерства, межрегиональные соглашения регистрируются Рострудом.

2. Коллективные договоры, региональные и территориальные соглашения - соответствующими органами исполнительной власти субъектов РФ.

3. Законами субъектов РФ может быть предусмотрена возможность наделения органов МСУ полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Вступление коллективного договора, соглашения в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации.

При осуществлении регистрации коллективного договора, соглашения соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда. Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

**В ст. 51 ТК РФ - контроль за выполнением коллективного договора, соглашения:**

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

## Ответственность сторон социального партнерства за уклонение от участия в коллективных переговорах и за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения

Ответст­венность предусмотрена гл. 9 ТК РФ и ст. 5.28-5.31 КоАП РФ.

**Гл. 9 ТК РФ: Ст. 54 ТК РФ «***Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения*».

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора, соглашения или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

Лица, виновные в не предоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

**Ст. 5.28. КоАП РФ «***Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения».*

**Статья 5.29 КоАП РФ.***«Не предоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения».*

**Статья 5.30 КоАП РФ***«Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения».*

Влекут предупреждение или наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

**Ст. 55 ТК РФ.***«Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения».*

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

**Ст. 5.31. КоАП РФ.***«Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению». –*

предупреждение или штраф от трёх до пяти тысяч рублей.